



DECRETO DIRIGENZIALE N. 351 /DA DEL 03 LUG. 2024

**OGGETTO:** Congedo parentale art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001.  
Dipendente matricola 2636.

## IL DIRETTORE GENERALE

### Premesso che:

-ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001 e smi "1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi..";

- il D. Lgs. n. 80/2015 ha ampliato non solo il periodo entro cui è possibile fruire del congedo parentale (da 8 a 12 anni del bambino), ma anche il periodo entro il quale il congedo è indennizzabile a prescindere dalle condizioni di reddito (da 3 a 6 anni del bambino);

**Vista** l'istanza della dipendente, matricola n. 2636, presentata il 03/07/2024 prot. n. 17313, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art.32, comma 1, del D.Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo parentale (astensione facoltativa) dal 26 Agosto al 13 Settembre 2024 per un totale di 19 giorni;

**Preso atto** della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa dal marito della dipendente, matricola 2636, dal quale si evince che lo stesso non ha usufruito di periodi di congedo parentale;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL Autostrade e Trafori periodo 2019-2022, "per i congedi fruiti entro il sesto anno di vita del bambino, al dipendente viene corrisposta un'indennità pari all'80% della retribuzione per i primi due mesi e pari al 30% della retribuzione medesima per un ulteriore periodo di 4 mesi. L'intero periodo di 6 mesi è coperto da contribuzione figurativa";

**Considerato** che la dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 11/12/2023 al 05/01/2024 gg. 26;

### Visti:

- il D. Lgs. n. 151/2001 (testo unico sulla maternità e sulla paternità);
- il CCNL Autostrade e Trafori in atto vigente;



## Decreta

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

- riconoscere alla dipendente matricola 2636, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente, il diritto a fruire del congedo parentale per il periodo dal 26 Agosto al 13 Settembre 2024 per un totale di 19 giorni;
- riconoscere alla dipendente matricola 2636, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL Autostrade e Trafori, per il periodo di congedo parentale, dal 26 Agosto al 13 Settembre 2024, un'indennità pari all'80% della retribuzione;
- dare atto che il periodo di congedo parentale è utile ai fini del computo nell'anzianità di servizio, mentre non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie;
- precisare che l'interessata dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'istituto.

**Trasmettere** copia del presente provvedimento alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio